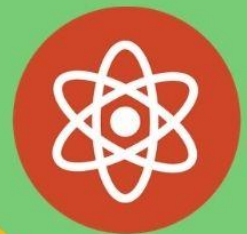


รายงานผล การดำเนินงาน



ตามแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคล
สพ.อว.ประจำปี พ.ศ.2564
รอบ 6 เดือน



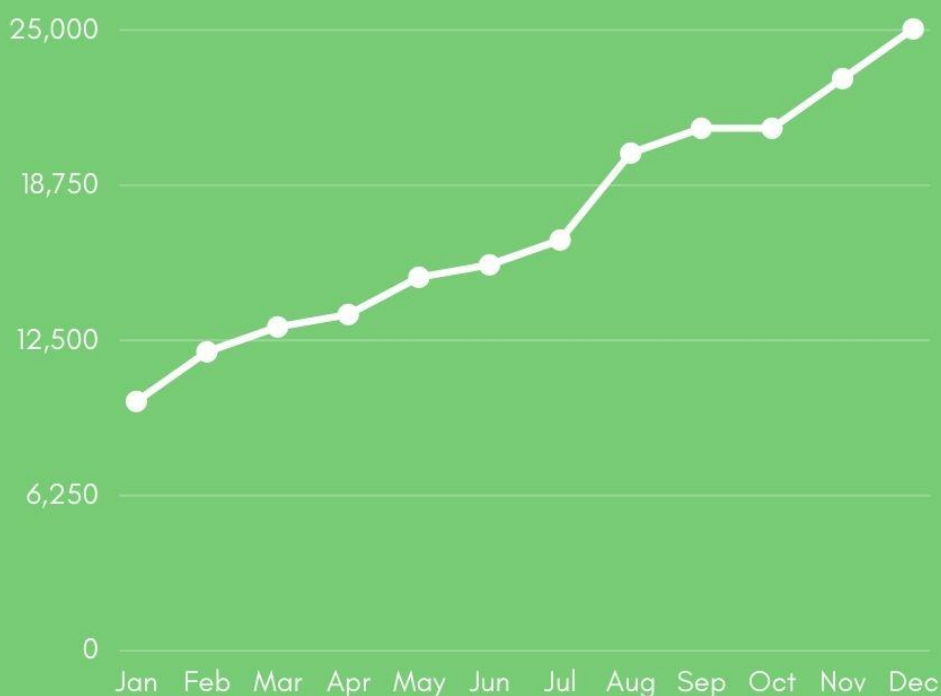
กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ชื่อเดิม) ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบและสร้างกลไกการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความพร้อมรับผิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง โดยสอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวง พ.ศ.2560 - 2564 และสอดคล้อง กับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล [HR Scorecard]

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 [รอบ 6 เดือน] เพื่อติดตามความก้าวหน้า สภาพปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อปรับปรุงการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป



สารบัญ



01

ยุทธศาสตร์ที่ 1

02

ยุทธศาสตร์ที่ 2

03

ยุทธศาสตร์ที่ 3

05

ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานฯ

30

ภาพโครงการ / กิจกรรม

สรุปรายงาน รสบ 6 เดือน

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21

1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากร
เข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ
ร้อยละ 100



ผลการดำเนินการ
อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่

2

การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่าย
องค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต

2. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR

ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

- 2.1 จำนวนเครือข่ายหน่วยงานภายนอก 1 เครือข่าย
- 2.2 สัมมนาเครือข่ายด้าน HR 1 ครั้ง
- 2.3 สร้างเครือข่ายนักทรัพยากรบุคคลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผ่านแอปพลิเคชัน Line

อยู่ระหว่างดำเนินการ

3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย

ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงาน

- 3.1 สัมมนาเครือข่ายด้านกฎหมาย 1 ครั้ง
- 3.2 ประชุมด้านกฎหมายสัญจร 1 ครั้ง

อยู่ระหว่างดำเนินการ



ยุทธศาสตร์ที่ 3

สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร
สู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้

4. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)

ตัวชี้วัด

จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ
7 เรื่อง

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

5. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม)

ตัวชี้วัด

- 5.1 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สป.อว. จำนวน 1 แผน
- 5.2 ฝึกอบรมบุคลากรให้ สอดรับกับการพัฒนา
สมรรถนะข้าราชการ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ
พัฒนา ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่าง
ดำเนินการ

ร้อยละ 112.45

6. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 85



ยุทธศาสตร์ที่

3

7. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 85

8. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. [เดิม]

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
ร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ

9. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ
ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 75



ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน

HR Scorecard : ...มิติที่ ๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (.Strategic Alignment).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๑. ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

เป้าประสงค์ :๑.๑. บริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมและเพียงพอสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
.....๑.๒. มีกำลังคนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ วท. (เดิม).....

กลยุทธ์ :บริหารและสร้างกำลังคนคุณภาพให้แก่องค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ.....

ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการ).....

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)	ข้าราชการผู้มี ศักยภาพมีความ พร้อมสามารถเข้าสู่ ระบบกำลังคน คุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จ ของการสร้าง บุคลากรเข้าสู่ระบบ กำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กลุ่มเป้าหมาย / ผล) ๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๔	๑,๔๐๐	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๒. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)			๒. การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) / ผลที่ได้ มีข้าราชการ สป.อว. สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายสมเกียรติ กมลพันธ์ นักวิชาการศึกษชำนาญการพิเศษ กองการต่างประเทศ ขั้นตอน : อยู่ระหว่างการคัดเลือกรอบที่ ๒ : การประเมินด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (ACM) ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ก.พ.	ธันวาคม ๒๕๖๓ – พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-
๓. การคัดเลือกบุคลากร สป.อว. เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			๓. อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรทุนให้กับส่วนราชการ หมายเหตุ : สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการล่าช้ากว่าที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์ covid-19	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	๕๒๕	๕๒๕
๔. การขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			๔. เสนอแผนขอรับจัดสรรทุนฯ (ก.พ.) / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคำขอรับจัดสรรทุนจาก ก.พ. ในขั้นตอนการเสนอ ปอว. ปรับแก้รายละเอียดทุน และรอ ก.พ. พิจารณาและประกาศให้ส่วนราชการดำเนินการรับสมัครต่อไป	มิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๕. การส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมภายในและ/หรือต่างประเทศ			๕. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน สป.อว. ส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมภายในและ/หรือต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น – ราย (เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของ covid-๑๙ ส่งผลให้ทุนรัฐบาลต่าง ๆ ได้ชะลอการดำเนินการออกไป จึงยังไม่มี การส่งบุคลากร สป.อว. รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมภายในและ/หรือต่างประเทศ) - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อมสามารถผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นกำลังสำคัญสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

HR Scorecard :มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๒. การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต.....

เป้าประสงค์ :สร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและเครือข่ายด้านต่างๆ.....

กลยุทธ์ :สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายบุคลากรเพื่อยกระดับและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

แผนงาน / โครงการ ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR.....

.....๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย.....

ตัวชี้วัด๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. (๑ เครือข่าย / ปี/ด้าน).....

.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย.....

สรุปผลตามตัวชี้วัด๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. จำนวน ๑ เครือข่าย คือ เครือข่ายด้านระบบอัตราค่าจ้าง อว.....

.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานระบบงานและอัตราค่าจ้าง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และกองกฎหมาย.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR						
๒.๑ จัดโครงการสัมมนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จากส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ คน	๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ (หน่วยงานภายนอก ๑ เครือข่าย) ๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑.จำนวนเครือข่ายหน่วยงานภายนอกที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย / ผล มีเครือข่ายด้าน HR ของส่วนราชการสังกัด อว. กับหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ก.พ.) จำนวน ๑ เครือข่าย	อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดจัดสัมมนาเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔		

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรด้าน HR (ต่อ)						
๒.๒ สร้างเครือข่ายนักทรัพยากรบุคคล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผ่าน แอปพลิเคชัน Line	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล จากส่วน ราชการ ในสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ คน	๑ เครือข่าย	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line เป้าหมาย ๑ กลุ่ม / ผล - ๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมกลุ่มแอปพลิเคชัน Line อย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ คน รวม ๑๐ คน / ผลที่ได้ - - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เพิ่มช่องทางในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ รวมถึงเปิดโอกาสให้สมาชิกในเครือข่ายการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการ สามารถ แก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่ หรือสมาชิกสามารถ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านระบบอัตรากำลัง เพื่อพัฒนาระบบงานด้านอัตรากำลังของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้ อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ กำหนดจัดสัมมนา เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย						
๓.๑ สัมมนาเครือข่ายด้านกฎหมาย	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	-	-
๓.๒ ประชุมด้านกฎหมายสัญจร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	-	-

HR Scorecard :.....มิติที่ ๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment).....
.....มิติที่ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency).....
.....มิติที่ ๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness).....
.....มิติที่ ๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability).....
.....มิติที่ ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work life).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๑. มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM).....

กลยุทธ์ :.....บริหารจัดการและสร้างระบบการเรียนรู้สู่องค์กรสมรรถนะสูง.....

แผนงาน / โครงการ ๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)

ตัวชี้วัด :.....จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)

สรุปผลตามตัวชี้วัด :.....จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน ๒ เรื่อง (ณ เมษายน ๒๕๖๓)

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
๑. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน/ ผลที่ได้ อยู่ระหว่าง รวบรวมข้อมูล และปรับปรุงให้สอดคล้องกับ โครงสร้างหน่วยงานใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือนเมษายน ๒๕๖๔	ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
			- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวดที่ ๔ การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. องค์กรความรู้จัดเก็บไว้ในคลังความรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ km.mhesi.go.th บุคลากรของ สป.อว. นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน			
๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) (จำนวน ๗ เรื่อง)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป้าหมาย จำนวน ๗ เรื่อง / ผลที่ได้ จำนวน – เรื่อง -- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ สป.อว. มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบด้วยการสร้างระบบการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง			

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๒ มีการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

กลยุทธ์ :.....พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สป.วท. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

แผนงาน / โครงการ ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม)

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....(อยู่ระหว่างดำเนินการ).....

หน่วยงานรับผิดชอบ :.....งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.						
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล และปรับปรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือน เมษายน ๒๕๖๔ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท. (ต่อ)						
			๒. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้รับการ เสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะ สมรรถนะ และ พัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ไปใช้ประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานได้ผลดีขึ้น บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ						
๑. จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ อว. จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เป้าหมาย ๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๒๗ คน แบ่งเป็น สป.อว จำนวน ๗ คน หน่วยงานในสังกัด จำนวน อว. ๒๐ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติการได้ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับเพื่อนๆ จากต่างหน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานได้ในอนาคต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	๑๙๕,๐๐๐ (เฉพาะ สป. และ สร.อว.)	๙๑,๐๐๐
๒. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการโอนมารับราชการในสังกัด สป.และสร.อว. จำนวน ๔๐ คน	๑.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๗๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๓๗ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๖๐	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	๒๔,๙๐๐	๒๔,๑๑๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :๓.๓. ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความทันสมัยและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ.....

กลยุทธ์ :พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

แผนงาน / โครงการ ๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office.....

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๘๕).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละ ๘๕.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานสรรหา และสารสนเทศบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกันกองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP-HR ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ DPIS จำนวน ๕๗๙ คน (สป. และ สร.อว. : ข้าราชการ ๕๐๖ คน/ลูกจ้างประจำ ๓๓ คน และพนักงานราชการ ๔๐ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ ERP จำนวน ๕๗๙ คน (สป. และ สร.อว. : ข้าราชการ ๕๐๖ คน/ลูกจ้างประจำ ๓๓ คน และพนักงานราชการ ๔๐ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ขณะนี้รื้อปรับปรุงระบบ DPIS - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ รายงานผลตอนสิ้นปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office						
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ บค./ เจ้าหน้าที่ ศท.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้สนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ งาน โดยดำเนินการผ่านระบบบริหารทรัพยากรองค์กร : ERP (https://erp.mhesi.go.th/) โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ๓ ด้าน ดังนี้ ๑. งานทะเบียนประวัติบุคลากร ๒. งานประเมินผลงานทางวิชาการ ๓.งานด้านอัตรากำลังโดยดำเนินการผ่านระบบสรุปอัตรากำลัง อว. http://hrms.mhesi.go.th/ การรายงานผลด้านอัตรากำลังระดับกระทรวงให้ผู้บริหารทราบ ขณะนี้อยู่ระหว่างปรับปรุงระบบ ERP - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เพิ่มช่องทางในดำเนินงานเพื่อพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.อว. ให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินงาน และประหยัดทรัพยากรกระดาษในการเก็บรวบรวมข้อมูลอีกด้วย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๔. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน.....

กลยุทธ์ :.....เสริมสร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเพื่อความผูกพันองค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ร้อยละ ๘๐)...

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....

หน่วยงานรับผิดชอบ :.....งานพัฒนาบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑. ปฏิทินการดำเนินงานฯ ๑ เล่ม ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป. และ สร.อว. (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สป.อว. เพื่อให้บุคลากร สป.และ สร.อว. รับทราบโดยทั่วกัน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม) ต่อ						
			- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. การทำปฏิทินการดำเนินงานช่วยให้มีการตรวจสอบ/ควบคุมงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ดำเนินการสิ้นปีงบประมาณ)			
๒. โครงการความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการทำงาน (Safety and Healthy Work Place) - กิจกรรมการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพและการใช้เครื่องกระตุ้นหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (CPR & AED)	บุคลากร สป. และ สร.ว. จำนวน ๒๐๐ คน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๑๒ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๖๖ หมายเหตุ : เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงได้กำหนดให้เข้าร่วมอบรม วันละ ๕ - ๑๐ คน และเนื่องจากวิทยากรที่มาให้ความรู้เป็นวิทยากรจากศูนย์อุบัติเหตุและเวชศาสตร์ฉุกเฉิน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ซึ่งมักติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน จึงมาบรรยายให้ความรู้ได้ไม่ครบทุกวัน จึงส่งผลให้จำนวนคนเข้าร่วมโครงการฯ ไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔	๗,๐๐๐	๓,๘๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๕. มีการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล สู่การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม.....

กลยุทธ์ :.....ส่งเสริมค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล.....

แผนงาน / โครงการ ๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....

ตัวชี้วัด :.....ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม) (ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ.....ร้อยละ ๗๕.....(ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔).....

หน่วยงานรับผิดชอบ :.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๙.๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว.	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. (เป้าหมาย : ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	ดำเนินการในช่วงเดือน พ.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๔	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๐,๐๐๐.-	-

หมายเหตุ: สปท. จะรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ ๙.๑ ให้ บค. ทราบต่อไป

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้อง แชนไฟร์ สวีท ชั้น ๗ โรงแรม โนโวเทล กรุงเทพ แพลทินัม ประตูน้ำ	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงาน ในสังกัด อว. จำนวน ๘๐ คน	- หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๑ แผน) - ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม อว.” (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๐๕ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรม “การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานฯ” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๓๑.๒๕ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๑๓ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๔	๗๒,๐๐๐.-	๗๓,๕๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๓ การประชุมหารือระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท., วว. และ ศปท. เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณฯ โครงการศูนย์นวัตกรรมการผลิตหัว เชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมอาหาร และโครงการยกระดับเศรษฐกิจใน พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษกลาง ตะวันตกด้วย BCG โมเดล ของ วว. เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท., วว. และ ศปท.	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีผู้เข้าร่วมประชุมหารือฯ จำนวน ๒๑ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เกิดมาตรการป้องกันความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง การใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชกำหนดให้ อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับ ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๓	-	๓,๑๐๐.-
๙.๔ โครงการคาราวาน “เครือข่าย อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต” ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (ภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. (ภารกิจด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม) และ สร.อว.	- มีจำนวนสมาชิกของ ชมรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี (ร้อยละ ๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จำนวนสมาชิกชมรมฯ รับสมัครจากโครงการ คาราวาน “เครือข่ายอาสาสมัคร อว. ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต” เดิมมีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ๑๒๘ คน และมีจำนวนสมาชิกชมรมฯ เพิ่มขึ้น ๕ คน รวมมีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๓๓ คน - จำนวนสมาชิกของชมรมเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๕ ต่อปี / ผลที่ได้ ร้อยละ ๖.๖๕ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. มีส่วนร่วมในการ ทำประโยชน์สาธารณะ และเกิดเครือข่ายอาสา สมัคร อว. ที่มีความเข้มแข็ง ขับเคลื่อนงานด้าน การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓	๑๐,๐๐๐.-	๑,๑๔๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๑๐๐ คน	- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๘๕ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๑๘ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับทราบและมีความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และ ใช้เป็นกรอบแนวทางการวิเคราะห์ ประเมินผล ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่าง ถูกต้อง	๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓	๘๐,๐๐๐.-	๘๐,๗๔๔.๗๔.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสถาบัน อุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. และระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference ผ่านโปรแกรม Zoom	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๒๐๐ คน	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๙๕.๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๓๒ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๑๗ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ อว. มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน ITA			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๗ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแชนไฟร์ ๑ - ๒ ชั้น ๒ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว., สร.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๗๐ คน	- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐) - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๗๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๖๓ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” เป้าหมายร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๘๒ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำ ความผิดการทุจริตในหน้าที่ และเกิดความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่กระทำการทุจริตในหน้าที่	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔	๗๐,๐๐๐.-	๕๘,๐๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๘ โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านพุม่วง ตำบลวังเพลิง อำเภอดุสิต จังหวัดลพบุรี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ ตำบลหนองโน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่/ สป.อว. หน่วยงาน ในสังกัด อว., สมาชิกชมรม เครือข่ายและ อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต, จำนวน ๕๖ คน - ข้าราชการ ครู/เจ้าหน้าที่ และนักเรียน โรงเรียนบ้าน พุม่วง และ โรงเรียนบ้าน เนินจันทร์ จำนวน ๑๑๔ คน	- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๕๔ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วม กิจกรรม “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๘.๓๓ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๕๐ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกด้านการ ช่วยเหลือสังคมและแบ่งปันน้ำใจให้กับ นักเรียน/เยาวชน และค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน	๒๕ - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔	๑๗๐,๐๐๐.-	๑๕๗,๓๒๙.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๙ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรม ทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว.) ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และ หน่วยงาน ในสังกัด อว.	- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๗ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้สึกสงบ สำรวมกาย วาจา ใจ ได้สร้างกุศล ได้ขบคิด จากการฟังธรรมบรรยาย สามารถนำไปปรับ ความคิด จิตใจ รวมถึงปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘,๘๐๐.-	๑๓,๒๐๐.-
๙.๑๐ การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. สร.อว. และหน่วยงานใน สังกัด อว.	- ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร (๕ ช่องทาง)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย ๕ ช่องทาง / ผลที่ได้ ๕ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียน เว็บไซต์ สปท.อว. Line Group Facebook สปท.อว. และ ติดป้ายประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว., สร.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. เกิดความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรมของ สปท.อว. และเกิดจิตสำนึกร่วมด้านการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐.-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๑๑ การประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว.	- มีการประกาศ นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญในเทศกาล ปีใหม่ ๒๕๖๔ (๑ ประกาศ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีแผนประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ประกาศงดรับ งดให้ ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - การสื่อสารกระตุ้นการรับรู้การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานให้บุคลากรภายในและสาธารณชนได้รับทราบ	ธ.ค. ๒๕๖๓	-	-
๙.๑๒ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สป.อว.	- มีประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริต ของ สป.อว. (๑ ประกาศ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีประกาศ สป.อว. เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ประกาศ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - การบริหารราชการของ สป.อว. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานของผู้บริหารมีความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต	ก.พ. ๒๕๖๔	-	-

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ต่าง ๆ ที่ต้องมีการรวมคนจำนวนมากได้ จึงจำเป็นต้องงดการจัดโครงการ/กิจกรรมในช่วงไตรมาสที่ ๒ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

๒. การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง สป.อว. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจ เพิ่มเติมตามโครงสร้างใหม่ ส่งผลกระทบถึงการจัดทำแผนการดำเนินงานล่าช้าออกไปถึง ๒ ไตรมาส ซึ่งภายหลังประกาศกฎกระทรวงได้เร่งรัดการจัดทำแผนปฏิบัติการต่างๆ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๔ หากแล้วเสร็จจะดำเนินการเผยแพร่ให้บุคลากร สป.อว. ทราบต่อไป

๓. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการทั้งในส่วนของสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม รวมทั้งเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น

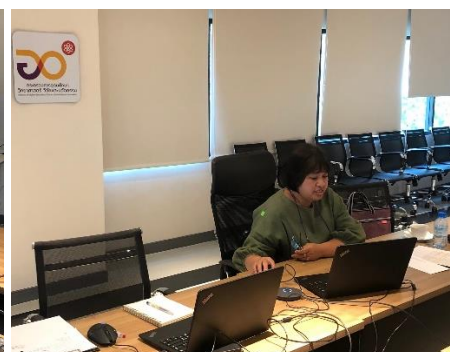
๒. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ควรมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้เหมาะสมและเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

๑. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. และ ผ่านโปรแกรม ZOOM



๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารอเนกประสงค์ สป.อว.



๓. โครงการความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการทำงาน (Safety and Healthy Work Place) กิจกรรมการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (CPR & AED) ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๒๗ ชั้น ๒ (ทางเชื่อม) อาคาร สวทช.



๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแซฟไฟร์ สวีท ชั้น ๗ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ แพลทินัม ประตูน้ำ



๕. โครงการคาราวาน “เครือข่ายอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. (ภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)



๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เมื่อวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ



๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 สำหรับสถาบัน อุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
 ณ ห้องแถลงข่าวชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. และระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference ผ่านโปรแกรม Zoom



๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน”
 เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแซฟไฟร์ ๑ - ๒ ชั้น ๒ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ



๙. โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สถานฝึกฝนน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านพุ่ม่วง ตำบลวังเพลิง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิษณุโลก
และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนลือศรีรัตนพร ตำบลหนองโน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี



๑๐. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข อว.) ทุกวันจันทร์ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.



๑๑. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

