



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

DHANARAK ASSET DEVELOPMENT CO., LTD.

ธพส. ก. ๐๑๗๕๓ ๑๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เลขรับ 11054
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑
เวลา 12.15 น.

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส.

เรียน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ส่วนบริหารงานบุคคล
รับที่ 206A
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑
เวลา 14.28 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส./

ด้วยบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง อยู่ในกำกับดูแลของกรมธนารักษ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพส. ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ถึงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ผู้สนใจขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๓๓, ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๒๖, ๐๙๒ ๙๑๔ ๒๕๕๔ หรือ www.dad.co.th รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดของท่าน หรือผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน จะขอบคุณยิ่ง

- สบ.
- สท.
- สนย.
- สส.
- สปลร.
- สนม.
- สบค.

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล ชีวะปัญญาโรจน์)
กรรมการบริษัท รักษาการแทน
กรรมการผู้จัดการ

- เรียน
- กก. ระบบงานฯ
 - กก. สรรหาฯ
 - กก. พัฒนาฯ
 - กก. บริหารฯ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ
โทร ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๓๓, ๐๒๑๔๒ ๒๓๒๖
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๘๘



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมธนารักษ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตามแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรคตามมาตรา ๓๖ ข (๒)
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา ๓ ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- ๑.๑๒ ไม่เป็นกรรมการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ในวันที่ยื่นใบสมัคร

/๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง...

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเงิน การบริหาร และการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์

๒.๒ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๒.๒.๑ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งมีรายได้ขององค์กรไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี ในช่วงที่ ดำรงตำแหน่ง โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่ง มาแสดงด้วย และมีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานราชการ ต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูงของส่วนราชการซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๓ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ เป็นอย่างอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารทางการเงินและการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

๒.๔ กรณีที่มีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการการเงินและการลงทุน และมีความสามารถสูง ในการบริหารองค์กรและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเฉพาะการบริหาร ความเสี่ยง การจัดการดิจิทัลและเทคโนโลยี เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมาย จะได้รับการพิจารณาเป็น กรณีพิเศษ

๒.๕ มีลักษณะผู้นำ มีบุคลิกภาพ ทักษะคิดและมนุษย์สัมพันธ์ดี มีทักษะในการติดต่อสื่อสารกับคณะ บุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของบริษัท ฯ

๓. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ กรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง คราวละ ไม่เกิน ๔ ปี นับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง โดยให้อยู่ในวาระได้อายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดถึงก่อน เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้ว หากเห็นว่า มีผลการดำเนินงานดี มีประสิทธิภาพ และ การจ้างกรรมการผู้จัดการเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่บริษัท ฯ คณะกรรมการบริษัท ฯ อาจจะพิจารณา แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการได้อีก โดยไม่ต้องดำเนินกระบวนการสรรหาใหม่ แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีก เพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน ๔ ปี หรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดถึงก่อน

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องลงนามสัญญาจ้างตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ มาตรา ๘ จัตวา ซึ่งไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ฯ และความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๖. การรับสมัคร

๖.๑ การรับสมัคร : ขอรับใบสมัครได้ที่ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ หรือ download ใบสมัครได้ทาง website ที่ www.dad.co.th ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ทั้งนี้ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๓๓, ๐ ๒๑๔๒ ๒๓๒๖, ๐๙๒ ๙๑๔ ๒๕๕๔

๖.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร :

- (๑) ใบสมัครงานตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ (ตามแบบที่กำหนด)
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัคร
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน ก่อนวันยื่นใบสมัคร
- (๖) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- (๗) หลักฐานหนังสือที่แสดงถึงการรับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามนัย ๒ ในข้อ ๒.๒.๑ ข้อ ๒.๒.๒ และข้อ ๒.๒.๓ ต้องแสดงเอกสารหลักฐานระดับตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการทำงาน ในองค์กรที่ชัดเจนว่าตรงตามคุณสมบัติดังกล่าว
- (๘) ประวัติของผู้สมัคร หากมีเพิ่มเติม
- (๙) เอกสารข้อเขียนของผู้สมัครที่แสดงแนวความคิด และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ธุรกิจของบริษัท ฯ บรรลุเป้าหมายขององค์กรในช่วงระยะ ๔ ปีข้างหน้า เมื่อเข้ามารับตำแหน่ง

เอกสารตามข้อ ๖.๒ (๑) - (๙) จัดทำจำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับและสำเนาอีก ๕ ชุด) พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า โดยจัดเอกสารใส่ซอง แยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารตามข้อ ๖.๒ (๑) - (๘) และซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตาม (๙)

๖.๓ การยื่นสมัคร : โปรดกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องทุกหน้า) ใส่ซองปิดผนึก และจำหน่ายซองถึง ประธานกรรมการ-สรรหากรรมการผู้จัดการ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด” โดยนำส่งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้ยื่นใบสมัครแทนที่ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการรับสมัครก่อน และอาจจะพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่จะแจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น หากเห็นว่า จำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือจำนวนผู้ผ่านคุณสมบัติเพื่อเข้าสัมภาษณ์น้อยราย หรือไม่มีผู้สมัครเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือกระทรวงการคลัง ไม่ได้

๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท ฯ พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวอมรรัตน์ กล้าพลบ)
ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ
บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด