

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทย์ฯ
และเทคโนโลยี
เลขรับ 8338
วันที่ 20 กค 2561
เวลา 14.10 น

ส่วนบริหารงานบุคคล
รับที่ 1591
วันที่ 20 กค 2561

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด

เรียน ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี


สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหา ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด  
เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561

ด้วย บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด ในฐานะรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของการ  
ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ  
เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารสูงสุดในตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด โดยมี  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการ  
สมัครได้ที่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด เลขที่ 110/2 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ  
10500 ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2561 ในระหว่างเวลา 08.30น. – 16.00น. เว้นวันหยุดราชการ และ  
วันหยุดนักขัตฤกษ์หรือหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด โทรศัพท์ 02-353-4042, 02-353-4044-45 หรือ [www.thailandelite.com](http://www.thailandelite.com)

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบ  
โดยทั่วกัน จักขอบคุนยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายจรัส อันมี)

ประธานคณะกรรมการสรรหา ผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด

- กบ.
- ศท.
- สนช.
- สส.
- สปค.
- สม.
- ส.น.ด.

- เรียน
- ทก. ระบบงานฯ
  - ทก. สรรหา
  - ทก. พัฒนาฯ
  - ทก. บริหารฯ
- 20 กค 61

ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด  
เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด

ตามที่ประกาศบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2561 เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2561 จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 นั้น

ในการนี้เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้สนใจและประสงค์จะยื่นใบสมัครในตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น รวมถึงเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการทำหน้าที่ผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ จึงขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปอีก 30 (สามสิบ) วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2561 – 3 สิงหาคม 2561 โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด

บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่จัดตั้งขึ้นตามประมวลกฎหมายแพ่ง และพาณิชย์ ในรูปแบบบริษัท จำกัด มีวัตถุประสงค์ในการสร้างรายได้จากนักท่องเที่ยว และนักธุรกิจต่างประเทศให้เจริญเติบโตแบบก้าวกระโดด ทำให้สามารถพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว นักธุรกิจ และเพื่อขยายตลาดนักท่องเที่ยวไปยังกลุ่มที่มีการใช้จ่ายสูง ซึ่งประกอบด้วย นักท่องเที่ยวกลุ่ม High End/ กลุ่มนักธุรกิจ/ กลุ่มนักลงทุน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้เกิดอุปสงค์ในการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้นเพิ่มความถี่ในการเดินทาง และเพิ่มการใช้จ่ายให้กระจายไปสู่อุตสาหกรรมอย่างกว้างขวางมากขึ้น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด ทำหน้าที่บริหารกิจการของบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ และมติของคณะกรรมการ โดยมีคุณสมบัติและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 2.3 ไม่เป็นกรรมการบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 2.4 สามารถทำงานให้แก่บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด ได้เต็มเวลา
- 2.5 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 2.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

- 2.7 ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้น ระยะเวลาการรอการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
- 2.8 ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 2.9 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 2.11 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 2.12 ไม่อยู่ในระหว่างการตั้งกรรมการสอบสวนความผิดวินัย หรือไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือโทษที่กำหนดไว้ในระเบียบ ข้อบังคับให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- 2.13 ไม่เป็น หรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

### 3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.1 มีความชำนาญในการบริหารการตลาดและการขาย หรือธุรกิจบริการ ทั้งในและต่างประเทศอย่างกว้างขวาง
- 3.2 มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้
  - 3.2.1 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งมีรายได้ของกิจการไม่ต่ำกว่าปีละ 1,000 ล้านบาท และมีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 3.2.2 ในกรณีที่เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารภาครัฐต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 3.2.3 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

- 3.3 มีวิสัยทัศน์ และมนุษย์สัมพันธ์ ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล
- 3.4 กรณีที่มีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการการเงินและการลงทุนและมีความรอบรู้และความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการ การบริหารองค์กรและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทบรรลุเป้าหมายจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- 3.5 มีลักษณะผู้นำ มีบุคลิกภาพ ทักษะคิดและความรู้ ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ในเวทีสากล
- 3.6 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดีในการติดต่อสื่อสารทั้งการพูด การฟัง และการเขียนภาษาอังกฤษ และหากมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ๆ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

#### 4. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หากจบการศึกษาจากต่างประเทศต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

#### 5. เงื่อนไขการจ้าง

##### 5.1 ระยะเวลาสัญญาจ้าง

- 5.1.1 ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พริวีเลจ คาร์ด จำกัด มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วแต่วาระใดถึงก่อน
- 5.1.2 เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หากเห็นว่า มีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการใหญ่ได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดถึงก่อน

##### 5.2 เมื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทยแลนด์ พริวีเลจ คาร์ด จำกัด ต้องไม่กระทำการ ดังนี้

- 5.2.1 ไม่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
- 5.2.2 ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการ ส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 5.2.3 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญากับบริษัท ไทยแลนด์ พริวีเลจ คาร์ด จำกัด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริตในบริษัท จำกัด หรือบริษัทมหาชน จำกัด ที่กระทำการอันมีส่วนได้ส่วนเสียเช่นนั้น

5.3 การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย  
แรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และ  
กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

#### 6. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด  
ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน  
ของผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ  
กระทรวงการคลัง

#### 7. การรับสมัคร

ผู้สนใจรับการสมัครคัดเลือกต้องยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด กำหนด จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับ 1 ชุด พร้อมสำเนา 6 ชุด) ใส่ซองปิด  
ผนึกแยกกันแต่ละชุด จ่าหน้าซองถึง "ประธานคณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด" โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้

- 7.1 ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่  
[www.thailandelite.com](http://www.thailandelite.com) หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ด้านล่าง
- 7.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ
- 7.3 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน)
- 7.5 ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน 1 เดือน นับถึง  
วันยื่นใบสมัคร)
- 7.6 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา และหลักฐานความสามารถทางภาษา ตามนัยข้อ 3.6
- 7.7 หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ และระยะเวลาในการทำงาน ตามนัยข้อ 3  
ในข้อ 3.2.1 3.2.2 และ 3.2.3 ต้องแสดงเอกสารหลักฐานระบุตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติงานใน  
องค์กรที่ชัดเจนว่าตรงตามคุณสมบัติดังกล่าว สำหรับผู้ที่เคยเป็นผู้บริหารธุรกิจเอกชน  
ให้แสดงหลักฐาน งบการเงิน ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี จากปีปัจจุบัน หรือในขณะดำรงตำแหน่งของ  
ธุรกิจดังกล่าว
- 7.8 ยื่นเอกสารแสดงแนวความคิด และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ และการบริหารความเสี่ยง  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กรในช่วงระยะ 4 ปี ข้างหน้า เมื่อเข้ามารับ  
ตำแหน่ง และจัดทำ Presentation ความยาวไม่เกิน 20 นาที

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2561 - 3 สิงหาคม 2561 รวมระยะเวลา 30 วัน ทั้งนี้ บริษัทฯ จะทำการนัดหมายผู้สมัครเพื่อทำแบบทดสอบทางจิตวิทยา โดยผู้สมัครจะต้องทำแบบทดสอบภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2561

การขอรับใบสมัคร และการยื่นเอกสารให้ติดต่อที่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด เลขที่ 110/2 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 02-353-4042-4044-4045 ในระหว่างเวลา 08.30 น. ถึง 16.00 น. เว้นวันหยุดราชการ หรือ สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ [www.thailandelite.com](http://www.thailandelite.com)

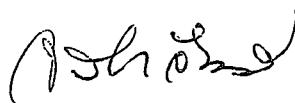
#### 8. การพิจารณาคัดเลือก

- 8.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบก่อน
- 8.2 คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ด้านการบริหารองค์กรโดยสรุป ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับการทดสอบ การสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์
- 8.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่บริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

#### 9. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการใหญ่บริษัทฯ ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ

ประกาศ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม 2561



(นายเจริญ อำนวย)

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด