

การพัฒนาบุคคล

- การวางแนวทางการพัฒนาการและฝึกอบรม
 - การจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากร
 - การพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง
 - การจัดการสวัสดิการ

การวางแนวทางการพัฒนาการและฝึกอบรม

ON THE JOB TRAINING
(สามารถทำงานได้)



JOB ENHANCEMENT
(สามารถพัฒนางานได้)



CAREER DEVELOPMENT
(สามารถก้าวหน้าในอาชีพได้)

การจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากร

ประเภททุนรัฐบาล

ประเภททุน	เพื่อศึกษาระดับ	แหล่งทุน
ทุนพัฒนาข้าราชการ (ศึกษา)	โท หรือ เอก	ทุน ก.พ. / ทุน วท.
ทุนพัฒนาข้าราชการ (ฝึกอบรม)	ประกาศนียบัตร	ทุน ก.พ. / อื่นๆ
ทุนอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	ประกาศนียบัตร	ทุน ก.พ.

การพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ

กลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในระบบราชการไทย
(New Wave)

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(HiPPS)

นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
(นปร)

นักเรียนทุนรัฐบาล (นทร)

New Wave

HiPPS

นปร

นทร

การสรรหา	การคัดเลือก	การพัฒนา	แรงจูงใจ
ข้าราชการระดับ ชำนาญการ พิเศษ	- ผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมิน สมรรถนะ	การฝึกอบรมระยะเวลา 6 สัปดาห์ เน้นภาวะผู้นำ	- เครือข่ายระหว่าง ส่วนราชการต่าง ๆ
ข้าราชการระดับ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ และ นปร	- ผลการปฏิบัติงาน - ความสามารถเชิง วิชาการ และ ภาษาอังกฤษ	- กรอบสั่งสม ประสบการณ์สู่ตำแหน่ง เป้าหมาย - กรอบการพัฒนาอย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง	- ความก้าวหน้าใน อาชีพ - เลื่อนเงินเดือนกรณี พิเศษ - เครือข่าย
- ข้าราชการ - ภาคเอกชน - ผู้ที่เพิ่งสำเร็จ การศึกษา	- ความสามารถเชิง วิชาการ - ศักยภาพในการเป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- การฝึกอบรมและ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประมาณ 22 เดือน - การฝึกปฏิบัติจริงใน ท้องที่ ต่างประเทศ และ ภาคเอกชน	โอกาสการได้รับ ประสบการณ์ที่ หลากหลาย
- ข้าราชการ - บุคคลทั่วไป	- ความสามารถเชิง วิชาการ และการศึกษา ต่อ + ภาษาอังกฤษ	การศึกษาในระดับต่อ ยอด	- ทุนการศึกษา - การศึกษาในระดับ ที่สูงขึ้น

คุณสมบัติของข้าราชการที่ต้องการเป็น HiPPS

สถานะ

ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ



ปฏิบัติการ

ชำนาญการ

อายุราชการ

ปริญญาโท/เอก: 1 ปี; ปริญญาตรี: 2 ปี

ประสบการณ์

1 ปี (ในหน่วยงานที่สมัคร)

ผลประเมิน

มีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา ในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ

ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

CU-TEP

ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

TOEFL

ไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน

ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน

Computer-based

Internet-based

IELTS

ไม่ต่ำกว่าระดับ 6

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ

DEFA TES

ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+

การจัดการสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การตรวจสุขภาพประจำปี

ห้องศูนย์สุขภาพ ชั้น 8 (ห้องฟิตเนส)

การจัดกิจกรรม sharing Day

จัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่างๆ

การสงเคราะห์สมาชิกด้านอื่น ๆ

การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการ ของ สป. และ สร.วท.

1. การคลอดบุตร

สมาชิกคลอดบุตร จ่ายช่วยเหลือรายละ 1,000 บาท

2. การอุปสมบท

สมาชิกอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือบวชในศาสนาอื่น จ่ายช่วยเหลือเพียงครั้งเดียว รายละ 1,000 บาท

3. การสมรส

สมาชิกสมรสตามกฎหมาย จ่ายช่วยเหลือเพียงครั้งเดียว รายละ 1,000 บาท

4. การบรรเทาทุกข์อันเกิดจากอุบัติเหตุ

สมาชิกประสบอุบัติเหตุ เช่น อัคคีภัย ฆาตกรรม อุทกภัย หรือภัยอื่นๆ ที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน เป็นอันตรายต่อร่างกายผู้นั้น ให้คณะกรรมการพิจารณาช่วยเหลือช่วยเหลือเป็นรายๆ ไป รายละไม่เกิน 5,000 บาท

5. การให้บำเหน็จเมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน

- สมาชิกบริหารการติดต่อกันมาใน สป. และ สร.วท. ตั้งแต่ 10 ปี ถึง 20 ปี ได้รับ 5,000 บาท
- สมาชิกบริหารการติดต่อกันมาใน สป. และ สร.วท. ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ได้รับ 10,000 บาท
- กรณีพ้นจากการปฏิบัติราชการโดยการโอน ปรับอัตราเป็นครั้งหนึ่งของอัตราปกติ

6. การสงเคราะห์สมาชิกการบำเพ็ญกุศลศพ

- สมาชิกถึงแก่กรรม จ่ายช่วยเหลือศพละ 5,000 บาท
- มารดา บิดา หรือคู่สมรสของสมาชิกถึงแก่กรรม จ่ายช่วยเหลือ ศพละ 3,000 บาท

7. เหตุอื่นๆ

กรณีสมาชิกได้รับความเดือดร้อนจากเหตุอื่นๆ ที่สมควรได้รับการสงเคราะห์จากกองทุนสวัสดิการให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาช่วยเหลือเป็นรายๆ ไปตามที่คณะกรรมการกำหนด รายละเอียดไม่เกิน 5,000 บาท

หมายเหตุ : การขอรับเงินสงเคราะห์สมาชิกให้ยื่นคำขอภายใน 60 วัน
นับตั้งแต่วันที่มรณกรรม

Q & A

